

各位老铁们好，相信很多人对吴恩达人工智能之父都不是特别的了解，因此呢，今天就来为大家分享下关于吴恩达人工智能之父以及吴恩达 人工智能之父是谁的问题知识，还望可以帮助大家，解决大家的一些困惑，下面一起来看看吧！

本文目录

1. [吴恩达是哪里人](#)
2. [如何快速掌握人工智能的相关知识，迅速成为一名人工智能方面的专家？](#)
3. [吴恩达为什么会抛弃百度？](#)
4. [人工智能未来的发展趋势有哪些？](#)

吴恩达是哪里人

吴恩达是中国湖南省长沙市人。他出生于1976年，是一位著名的计算机科学家、人工智能专家和企业。他曾就读于斯坦福大学，获得计算机科学博士学位，并曾任谷歌和百度高管。他在人工智能领域的贡献被广泛认可，被誉为“人工智能之父”。

如何快速掌握人工智能的相关知识，迅速成为一名人工智能方面的专家？

谢谢谢谢邀请，看完我的这篇回答，你就可以快速成为人工智能方面的所谓的专家，只要不涉及算法方面，你至少要比市面上80%以上所谓的专家要厉害。

人工智能这个概念，最早是由图灵测试来引出的在达特茅斯讨论会中定下了人工智能这个名词的定义。

最早在上个世纪50年代掀起的第一轮的人工智能热潮，当时出现了一些简单的自然对话程序和早期的人形机器人。这些成就让当时的科学家们信心暴增，他们提出了20年内制造出能够全面模仿人类的机器，结果当然是失败了。

第二轮人工智能的热潮出现在上个世纪80年代，当时出现了专家系统和神经网络计算的方法。

所谓专家系统是一种基于一种特定的规则来回答特定领域问题的程序系统。爱德华费根鲍姆被称为专家系统之父。

第三轮人工智能的热潮，就是现在这个时代。

所谓人工智能就是通过机器来模拟人类认知能力的技术，它包括感知，学习，推理与决策等等方面。

如果从应用的角度来说，人工智能的本质就是根据给定的输入来作出判断或者是预测。

比如说可以通过输入的照片来判断照片里的内容是什么，通过输入的音频来判断音频里面的内容是什么，通过输入医学影像来判断疾病的生成以及原因，通过收入的购买记录来预测用户的兴趣，从而给用户推荐合理的产品，或者是通过输入股票的价格及交关交易信息来预测未来的股票价格趋势。

这些都是人工智能的一些具体应用。

人工智能与专家系统不同之处在于，专家系统的规则是由人工来定义的，这种定义既耗时又难于定义完全。而人工智能系统的规则是由机器自主学习得来的。

所以说机器学习是目前人工智能领域的主流方法。

机器学习目前可以分为两个方面，第一个方面是从数据中进行学习，他可以从已知的数据中学习数据中蕴含的规律或者判断规则。

数据学习可以分为监督学习，半监督学习和无监督学习。

监督学习的样本带有预测量的真实值，也就是监督信息。

无监督学习提供的样本预测量的真实值，也就是说样本不提供监督信息。

半监督学习是小部分的样本，带有真实值，也就是说小部分的样本带有监督信息。

第二个方面就是从行动中来学习。主要是通过强化学习来获得策略，从而指导行动。

它与从数据中学习不一样，它不是获得特定的规则而是获取一种策略，这种策略来使每一次行动获得最大的收益。

以上就是人工智能的一些基本的知识。拥有这些知识已与一些所谓的专家进行交流，丝毫不存在困难的，如果你喜欢就在下面点个赞或者关注，我们可以继续讨论人工智能相关方面的知识和话题。

吴恩达为什么会抛弃百度？

百度首席科学家吴恩达 (AndrewNg) 要离职啦！一时间，整个人工智能、大数据圈都炸锅了。那么，干的好好的，吴恩达为什么要离职呢？是因为大老板李彦宏吗？是因为刚上任的百度二号人物陆奇吗？他接下来又会去哪呢？

3月22日，吴恩达突然说自己要离职了！嗯，是的，就是那位带着植入“百度大脑”的人工智能机器人“小度”，上过江苏卫视《最强大脑》的百度首席科学家吴恩达 (AndrewNg)，他在英文自媒体平台Medium、新浪微博、Twitter等个人社交媒体上发布了公开信，宣布自己将从百度离职。一时间，整个人工智能、大数据圈都炸锅了，笔者打开自己的微信朋友圈，同样已被刷屏。

1976年出生于英国伦敦的吴恩达是华裔美国人，1997年获得了卡内基梅隆大学计算机科学学士学位，之后在1998年又获得了麻省理工学院硕士学位，并于2002年获得加州大学伯克利分校的博士学位，在同一年还担任了斯坦福大学计算机科学系和电子工程系副教授、人工智能实验室主任。

除此之外，吴恩达还担任过在线教育平台Coursera的联合创始人。在2014年5月入职百度前，吴恩达供职于谷歌开发团队XLab，被誉为“谷歌大脑”之父。曾创建并领导了谷歌深度学习团队，用1000台计算机，16000个芯片组成的“神经网络”，学习了数百万张猫的照片后，让机器学会了识别一只猫，在全球技术圈引起巨大轰动。

吴恩达可谓是世界最权威的人工智能、机器学习领域的学者型专家之一。

[查看原图](#)

Google猫脸识别与吴恩达

如此辉煌的履历对于很多机构来说都是“得之我幸”，百度也非常惜才，被挖来中国后的吴恩达负责百度研究院及BaiduBrain (百度大脑) 计划的工作，也是百度人工智能战略首席架构师，并直接汇报工作给百度创始人、董事长兼CEO李彦宏。

而百度重视技术的口碑人尽皆知，有人统计，光2016年的公开场合，李彦宏就提了513次人工智能，同吴恩达一样也现身《最强大脑》的电视节目现场，为自家的“人工智能技术”站台，重视程度可想而知。

那为何入职百度不到三年就要离开呢？虽然在吴恩达的离职公开信中，一直盛赞百度公司、同事以及老板李彦宏，可为什么还是要走呢？（吴恩达夸了百度人工智能

半天，为什么还离职？)

李彦宏是好老板吗？

“创始人是公司最大的发展瓶颈”，百度这家中国互联网巨头或许情况也类似！

早在2012年，李彦宏就在公司内网上发布了一封以“改变，从你我开始”为标题的公开信，首次提出“狼性文化”，要脱胎换骨，鼓励狼性、淘汰小资。此后，百度就被网民调侃为“狼厂”，而李彦宏也被戏称为“狼厂厂长”。

但即便是这样，技术出生、不善于社交、腼腆害羞，与“狼性文化”看似截然相反的李厂长还是被部分人士打上“无能”的标签。

百度至2005年登陆美国纳斯达克资本市场以来，就一直麻烦不断。从最早搜索竞价模式遭质疑、MP3音乐下载业务被诉讼、百度文库盗版问题，一直到近两年的莆田系事件、魏则西事件，似乎BAT中的百度跟其他两大巨头不太一样，一直给人以麻烦缠身的负面印像。

树大招风，企业大了免不了会遇到各种糟心事情，这都很正常！但这些麻烦事过后的最终处理结果却似乎没有让外界满意，反而不明白“祸首”李彦宏为什么总是能摆出“我也是受害者”的姿态，一副“都是下面高管责任”的样子，好像李彦宏真的换换负责人，组织架构变一变就能解决百度的混乱问题。

但其实，百度一直以来都是李彦宏的一言堂。

这样的方式跟姿态让多位百度现任员工觉得“李彦宏的沉默式管理让我感到莫名的紧张、害怕”，百度早期员工，历任总裁助理、市场总监等职务的毕胜（现必要商城CEO）也回忆：“我在百度期间，李彦宏都比较少管我。他是个特别不爱表达的人，什么事儿你自己做主。你做对了他也不说，你做错了他给你记上一笔，攒一段时间爆发一下，这么个人。给他当手下心理压力很大，你做事情只能对不能错”。

那么，吴恩达害怕了吗？他能适应这样的老板吗？“无能又沉默”的技术男，狼厂厂长李彦宏可是他的直接汇报上级。

陆奇是挡路者吗？

2017年1月17日，百度宣布陆奇加盟，任集团总裁、COO、董事及董事会副主席，主要负责产品、技术、销售、市场运营工作，并直接向李彦宏汇报，百度原有的所有业务群组及负责人向陆奇汇报工作，包括之前直接向李彦宏汇报工作的吴恩达

。相当于陆奇的到来，让所有百度人降了一级。

在加入百度前，陆奇担任微软全球执行副总裁，直接向CEO纳德拉汇报，被认为是美国科技行业有史以来真正职位最高的华人。微软前CEO鲍尔默也曾评价陆奇是“集资深专业技术知识、出色领导能力和广泛商业知识于一身的人，在业界是非常罕见的奇才”。

陆奇的履历同样辉煌，不输吴恩达，在担任微软网络集团总裁期间，执掌过5000人的技术团队，不但负责搜索、网络广告、网络信息等互联网业务，还领导了Office、Office365、Skype、Bing、Yammer等业务的研发工作，拥有很强的技术实力以及管理能力。

陆奇入职百度后的短短2个月时间里，大刀阔斧地进行改革，成立度秘事业部、合并自动驾驶部门、收购渡鸦科技、投资蔚来汽车等，一系列“火”可谓烧的干净利落，让很多人眼花缭乱，甚至让内部人措手不及。

如果吴恩达属于学者型学术派人才，那陆奇则就属于管理型实干派强人。

对于吴恩达这样全球顶级的学院派人才来说，钱没给到位似乎有点说不过去；从上图来看似乎又有些眉目，难道真的是陆奇挡住了吴恩达的晋升之路，一身才华无处施展吗？

吴恩达要去哪里？

在吴恩达的公开离职信中并没有透露具体去向，只提到未来还将在人工智能领域开启自己的新篇章。但面对这样有点“公关式”的离职文，不少业内人士仍在猜测他接下来的去向。

猜测一：找老婆

吴恩达的妻子罗尔·莱利（Carol Reiley）是创立于2015年，坐落在加州山景城的创业公司Drive.ai总裁，之前曾就职于著有“全球最大军火商”之称的洛克希德马丁公司

Drive.ai CEO Sameep Tandon来自斯坦福大学人工智能实验室；

Drive.ai COO Fred Rosenzweig曾在硅谷多家初创公司担任CEO，也是EFI公司的总裁之一；

团队很强的说！

Drive.ai主要是利用深度学习来研发无人驾驶技术，至成立以来，已经获得了1200万美元融资，投资机构包括InnoSpringSeedFund、NorthernLightVentureCapital、OrizaVentures。

似乎CTO、首席科学家这样的位置还空缺，“老公，你快来吧”。当然，也不排除吴恩达重返美国的其他知名科技公司。

猜测二：找朋友

早在2013年3月吴恩达到访北京的时候，时任百度深度学习研究院(IDL)常务副院长的余凯（李彦宏时任院长）就向吴恩达抛出橄榄枝。随后，在美国加州帕罗奥图市喜来登酒店，余凯回忆称：“在一次早餐加一次晚餐，外加李彦宏的一次午餐助攻下，吴恩达终于答应加盟百度”。可以说，余凯是吴恩达加盟百度的伯乐。

在吴恩达加入百度后的刚好第二年，也就是2015年5月，余凯宣布从百度离职，随后在7月创立地平线机器人公司并担任CEO一职（数据猿专访地平线机器人创始人兼CEO余凯）；

地平线机器人创始人兼软件副总裁杨铭毕业于清华大学电子工程系，获得工学学士和硕士学位，也获得了美国西北大学电气工程与计算机科学系博士学位，是Facebook人工智能研究院创始成员之一；

地平线机器人联合创始人兼算法副总裁黄畅毕业于清华大学计算机科学与技术系获博士学位，曾在美国南加州大学和NEC美国研究院担任研究员，2012年加入百度美国研发中心，2013年参与组建百度深度学习研究院(IDL)任高级科学家、主任研发架构师；

地平线机器人联合创始人&硬件副总裁方懿毕业于电子科技大学电子工程系.....

人工智能未来的发展趋势有哪些？

谢谢邀请。

现如今，人工智能发展壮大的脚步正在加快。从人工智能机器人与人类的围棋大战获胜，到大型科技公司对人工智能的频频出招，人工智能的大爆发已经不再是一个预言，这是一个巨大的产业，也给人们带来了从未有过的体验。

有关于人工智能化机器人的发展方向，专家学者们都有不同的解读，大致可以看到如下几种。

在工厂里，将来的机器人更加智能和自动化，目前的机器人大部分是在人类的操纵之下，能够完成简单的生产任务。未来的机器人能够准确识别语言指令，并能够通过语言与人交流，同时也能够不断地被训练，能够独立完成更为复杂的工作任务。

在日常工作生活中，智能助理型机器人将渐渐占据主流。除了能够提醒用户重要事件之外，它还能记录下用户的个人的爱好，并据此提出一些交往建议。此外，还可以通过它控制用户家里的所有互联网设备等，当然日常的语言交流与音乐推荐等众多生活细节功能也将会不断被开发出来。

未来的智能机器人技术，不可能停留在综合归纳数据并处理简单指令的层面上，一些公司正在开始研究能够理解用户情感的人工智能技术，它能够通过更类似于人的行为来判断用户的需要。

人工智能机器人的未来会更加人性化，但是想要完全取代人的思维，产生自我意识，现在看来还不可能。

科学是人类社会进步的催化剂，知识的增加伴随着是未知领域的增加。人工智能的出现，必将取代相当一部分人的工作，但是对于社会来说，人工智能是有益的。至于人工智能最终会达到哪种聪明程度，我们只能拭目以待。

吴恩达

人工智能之父的介绍就聊到这里吧，感谢你花时间阅读本站内容，更多关于吴恩达人工智能之父是谁、吴恩达 人工智能之父的信息别忘了在本站进行查找哦。