

各位老铁们，大家好，今天由我来为大家分享富士康 布局 人工智能，以及富士康人工智能招聘的相关问题知识，希望对大家有所帮助。如果可以帮助到大家，还望关注收藏下本站，您的支持是我们最大的动力，谢谢大家了哈，下面我们开始吧！

本文目录

1. [工业富联属于人工智能吗](#)
2. [富士康ai面试是什么意思](#)
3. [富士康的ai面试怎么弄](#)
4. [富士康：设想部署100万台机器人，工人会被替代吗？](#)

工业富联属于人工智能吗

目前算是。

工业富联是富士康工业互联网转型的产品，根据富士康的说法，工业互联网是发展中国制造2025的最佳途径之一，富士康已经具备了相应的实力，所以将物联网、机器人、人工智能相关业务拆分出来，组成工业互联网业务进行上市。

工业互联网也是公司发展方向，希望借助上市，跟上产业发展浪潮，这也是工业富联名字的由来。

富士康ai面试是什么意思

AI面试又被称为人工智能面试，用机器人进行人工智能解析、并对候选人进行能力分析。

总的来说有以下特点：

- 1、可安排面试时间更广泛，尤其针对跨国公司，解决了时差问题。
- 2、面试效率更高，可以在同一时间对更多的面试者进行面试。
- 3、基于大数据基础，可以更全面的了解每个面试者的详细数据。
- 4、方便人才筛选，通过对各种问题的回答，数据化的显示面试者的综合素质，方便综合比较个面试者之间的差异。

AI面试需要注意的方面

1、面试过程中，严格按照要求作答。

因为是AI非人工，对于一些特殊情况等不能够及时解决，跟进流程来，在规定的时间内提交。

2、注意语速语调，尽量说普通话。

通常AI视频面试，都会语音识别，HR和面试官会接触大量的候选人，为了提高效率，他们会直接看AI识别的文字，如果语速过快或者有方言，识别率会比较低，影响得分。

3、回答前分析考察点，有针对性回答。

大部分的题目都是考察某个方面的特质。所以在回答前，要分析这个题目考察的是哪个方面，通常HR考察的能力项为：责任心与使命感，抗压能力，分析与解决问题、领导能力、沟通能力、团队精神、创新能力等。

识别之后，需要有针对性的作答。因为有的AI面试，是AI自动打分的，如果回答结构清晰，符合逻辑，就会得高分。

举例来说，比如校园招聘，参加面试的人也很多，这个时候通过AI面试来进行初次筛选就比较方便。通常会问一下基本信息，一些通用的结构化面试问题，题目数量大概是3-25个之间，不同公司差别挺大的，通过录制视频或者实时视频的方式回答。所以，针对上面的类型，可以有针对性的准备。

富士康的ai面试怎么弄

准备相关知识：了解富士康的AI面试可能涉及哪些知识点，例如机器学习、深度学习、自然语言处理等。可以通过阅读相关书籍、参加在线课程或者自学来提升自己的知识水平。

准备项目经验：在面试中，展示您的项目经验可能会有所帮助。您可以准备一些与AI相关的项目经验，例如使用机器学习算法进行图像识别、自然语言处理等。

准备面试问题：了解富士康的面试问题类型，例如选择题、填空题、问答题等。可以通过阅读职位描述、公司网站或者参加面试培训来熟悉这些问题。

练习面试技巧：在面试中，要注意自己的表达能力和逻辑思维。可以进行模拟面试，练习回答面试问题，并注意自己的语速和语调。

准备个人简历：个人简历是面试的重要部分，要突出自己的技能和项目经验，让面试官对您的能力有更全面的了解。

富士康：设想部署100万台机器人，工人会被替代吗？

富士康提出“百万机器人计划”时震惊了业界，近两年来机器人、人工智能领域也非常火热，相关的技术及应用都在不断进步中，但是部署百万机器人的设想不是在短时间内可以实现的，难度很大，成本也高。不过富士康对于使用机器人进行生产看来是非常渴望，最近也拿出了新动作。

据最新报道，富士康的面板部门“群创光电”（Innolux）透露，其今年计划削减1万多个职位，同时对人工智能研发进行重大投资，未来5年将斥资3.42亿美元用人工智能改革其制造工艺，并在北京、上海、南京、深圳建立人工智能有关的实验室，全力推进制造业的自动化应用，推动集团转型成为AI驱动的工业互联网企业。富士康表示，到2018年底，群创光电高达75%的生产将全部自动化。

目前，汽车工业和电子行业是工业机器人应用最广泛的领域。尤其是汽车行业，没有机器人参与简直就无法保证生产，机器人已成为其生产线上非常重要的设备，大约造一部汽车需要8套机器人系统。但是与电子行业相比，制造汽车的机器人显得有点“傻大黑粗”，不够精细。

足够精细的机器人，不是那么容易就能建造出来的，需要大量投入，比如如果想造一根灵活的手指，都需要花一两年时间进行技术研发，可见其难度。所以，想要机器人完全取代人工，目前还很难做到。在精细加工环节、机器与机器间的过渡中间环节等，实施机器人还有技术欠缺。更不要说规模化应用机器人，那需要解决大量的问题。

此次富士康也表示，投入研发工业机器人，并不是简单的想把员工换掉，而是要让机器人替换生产当中比较枯燥、相对比较危险的工作内容，把人解放出来从事更需要智慧的工作，所以整体来说，公司的用工规模不会发生太大改变。而也有相关专家认为，在高精尖领域，机器人无法取代高技能的工匠型人才。所以，只要你有足够的技能，就不会被机器淘汰，获取含金量高的技能，就需要自己去努力了。

文章到此结束，如果本次分享的富士康 布局 人工智能和富士康人工智能招聘的问题解决了您的问题，那么我们由衷的感到高兴！