

大家好，关于人力人工智能很多朋友都还不太明白，今天小编就来为大家分享关于人力人工智能就业前景的知识，希望对各位有所帮助！

本文目录

1. [人工智能产品未来是否会完全替代人力岗位？](#)
2. [AI\(人工智能\)会取代人力资源和会计嘛？](#)
3. [人工智能技术对人力资源管理的影响体现在](#)
4. [今后的“人工智能”是否会取代“人力服务”呢？](#)

人工智能产品未来是否会完全替代人力岗位？

完全是不可能的！

第一：算法再牛逼的机器，也取代不了人类，比如爱！机器人是不可能理解爱的，这种纯粹感受类的东西，机器人怎么能理解呢？虽然，它可能会阅读大量爱的文章，但它永远没有爱的感知；

第二：艺术和想象力，这种也是无法取代的，因为是纯创造的东西，靠的就是开拓性想象。你如让一个机器人模仿梵高和毕加索，很容易，但你让一个机器人，自己创立一门流派，整一个风格，不可能；

第三：机器人能取代的，都是那种可复制、机械性的动作，比如我们现在说的砌砖、敲代码，以及流水线性的公众号，现在基本用到工人的地方，几乎都可以通过机器解决，用到文职，也可以通过机器解决，包括公司的前台，财务，都可以通过机器来解决的。

第四：虽然，机器能取代现在80%的劳动力，但机器人不是万能的，人类的发展，都是围绕着人类本身来走，所以服务好人，光靠机器不行。

第五：李开复老师在他的几本书里都提到，未来人类关怀的一些工作，都得靠人类，而不是靠机器。

第六：但是，一个很恐怖的事实是，真的有80%的人可能会事业，没有工作，他们干嘛，可能什么都不用干了。

第七：有这么多人不工作，就会面临社会问题，未来的社会是怎样的呢？分为两层，精英权贵阶层，他们手上有大量的机器人，创造了大量的财富，基本80%的生产都是这些人生产出来的。因此，这些人可能占据最好的资源。

第八：但是，总不能让那些无业的人饿死啊。所以，政府会对精英权贵阶层收很重的税，因为他们不创造就业，都是用机器人，赚的钱，最好是60%给国家，由国家分配给无业游民，但是，国家只能保障他们衣食无忧，其他的保证不了了。

第九：在A时代，穷人其实回到了现在的农民状态，其实不用像农民那么辛苦了，只需要在树下乘乘凉，然后拿到最低的补贴，整体无所事事，一辈子也就这样了。当然，他们也可以参与服务富人的一些工作，但职位不多。

第十：人依然是有价值的，画家、作家、艺术家、音乐家，这些人，有点像今天的法国一样，都在疯狂的输出有创造力的人，但说实话，这类人也是精英，所以最终我们会发现，机器人取代了普通人，没法取代精英。

未来，就是人和机器赛跑的时代，聪明的人会选择自己有优势的赛道，傻瓜会在机器人有优势的赛道里被踢出局。

AI（人工智能）会取代人力资源和会计嘛？

近年来众多软件公司以及互联网公司取得了非常好的业绩，其根本就是通过程序来解决无论是个人还是公司生活或工作中的痛点，这也是整个社会发展的动力。抛开人工智能不说，目前SAP、用友、金蝶等软件公司的财务和人力资源软件已经使人力资源和会计的需求量大大减少，极大的提高了工作效率，目前40多个人的财务团队就已经撑起了一个几千人的庞大的集团公司，未来再加入人工智能，人力资源和会计的取代量会更大，会计的效率将更高，但是人力资源和会计不会完全被取代，对一个公司来说，人力资源和会计这两个部门是一个公司的绝对核心部门，里面的数据是公司的核心机密，即使条件达到，公司也不可能允许；只能说未来人力资源和会计及目前各个行业的就业人数将极大的降低，新技术带来的工作岗位将吸收很大一部分人力，这个世界上唯一不变的事情就是改变，必须要活到老学到老及时转变，不然很快被时代所遗忘。目前之所以很多公司财务人员 and 人力人员很多，是因为公司不愿意花钱买相关软件，如果购买相关软件并学会使用，就目前的人力和财务就会被取代很大一部分。目前国内主要还是在吃人口红利，比如盛传的华为35岁裁员，很多公司不录用35岁以上员工都是因为目前人多，工资便宜，随着人口红利的消亡，这种现象将慢慢消失。

人工智能技术对人力资源管理的影响体现在

人工智能技术对人力资源管理的影响主要体现在以下三个方面。1.自动化程度提升:人工智能可以自动化完成某些繁琐、重复、规律性强的任务，如简历筛选、面试安排等，极大的提高了人力资源管理工作效率。2.数据驱动的决策:人工智能技术可以收集、分析和利用各种数据，为人力资源决策提供更准确、更科学的依据。例如，

基于数据的预测可以帮助企业预测员工流失率，优化招聘策略等。3.更好的员工体验：人工智能技术可以为员工提供更个性化、更便捷的服务，例如通过人工智能技术实现的智能考勤系统、智能培训系统等，可以为员工提供更高效、更优质的服务体验。

今后的“人工智能”是否会取代“人力服务”呢？

这个问题，毋庸置疑，固定流程、低智力化的工种将逐渐被“人工智能”取代。科技领域日新月异，老百姓接触不到的感受不深，但其实老百姓身边已经在逐渐的开始发生变化了。比如会计行业、银行柜台、医院的挂号收费窗口、高速收费的人工窗口、停车场的收费窗口已经逐渐的由“人工智能”替代。现在国家推行高速ETC，要求在2019年年底之前全国95%的车辆都要安装ETC，所有高速路口，仅留一个人工收费窗口。这将意味着全国有多少个高速收费人员要失业。很可怕的。

国家一级人力资源管理师，国家二级心理咨询师，关注人力资源、心理健康和育儿领域，欢迎关注我，共同讨论人力与心理那些事儿。

关于本次人力人工智能和人力人工智能就业前景的问题分享到这里就结束了，如果解决了您的问题，我们非常高兴。