

一、应用统计学能参与人工智能吗

统计学与人工智能之间的有一个重要的联系就是大数据，一方面统计学、数学和计算机是大数据的三个基础知识结构，另一方面大数据又是人工智能的重要基础，因为人工智能的三大基础分别是数据、算法和算力。所以，统计学与人工智能之间的联系往往是通过大数据连接起来的。

二、大数据分析应用和人工智能技术及应用哪个更好就业

大数据和人工智能是目前以及未来都非常有前途的行业。

大数据给予人工智能足够有价值的数据支持,人工智能才之所以智能,所以相对于人工智能,大数据的人才需求量更大一些,也就是说人工智能只是大数据的一个应用方向。

大数据行业人才稀缺,市场需求量大,而且覆盖全行业,就业机会也多,发展前景还是相当不错的

三、人工智能大数据研究生就业前景

1、当前整个IT行业对于大数据和云计算人才的需求量还是比较大的，一方面岗位级别比较高，另一方面薪资待遇也比较可观，而且薪资待遇正呈现出逐年上升的发展趋势。

2、目前人工智能大数据和云计算在技术体系上已经趋于成熟，正处在落地应用的初期阶段，相对于大数据来说，云计算技术的落地应用有很大的发展空间。

四、智慧医疗大数据专业就业前景

1、该专业是一门将人工智能、传感技术等高科技手段综合运用于医学领域的新兴交叉学科专业，其研究内容包括智能药物研发、医疗机器人、智能诊疗、智能影像识别、智能健康数据管理等。

2、在医疗体制改革的大背景下，医疗下乡与精准治疗在逐步的进行市场布局，智能医学工程的核心是用智能替代人力，提高诊断的疗效，减少人力的消耗;借助大数据的分析工具，及时完善并快速预测相关的疾病趋势，为卫生健康事业保驾护航。

3、就业前景主要是针对大中型医疗设备制造厂家的研发人员、互联网背景下的医疗医药资源公司分析人员、国家卫生体系的公务员以及各业务单元的大区经理等等

。

五、人工智能和大数据对组织行为的影响

1、1) 管理对象的变化。到了人工智能时代，人将不再是劳动的主要完成者，不知疲倦的机器人将逐渐成为主力，那么，管理对象是谁？是单纯的社会人，还是人+机器人？

2、2) 管理方式的变化。智慧的中央调度平台将让信息实时畅通，最优的决策将及时下达，这样，科层管理方式是否还有进一步存在的必要？

3、3) 管理目标的变化。大量运用机器人将使企业的生产能力和服务能力达到前所未有的水平，社会物质将极大丰富，企业应该追求什么目标？

4、4) 管理手段的变化。工业时代的组织设计各类关键绩效指标（KPI）作为管理的手段和工具。人工智能时代，KPI是否还能调动员工的创新能力，从而赢得对未来市场的把控？