

点蓝字关注，不迷路~

来源：券商中国

证券时报·券商中国记者梳理数据完整、可对比的35家银行（包括6家国有大行、8家股份行、13家城商行、8家农商行）发现，上市银行人力成本支出普遍有所提升。

与此同时，银行业增员成为普遍选择。有可比口径的35家银行去年合计增员近3.6万人，增量、增幅均为近年最高。新增员工主要分布在业务营销、信息科技、新设分支机构等方面，柜员、低学历员工群体则继续优化减员。

人均薪酬方面，机制灵活、市场化程度高、分支机构集中于发达城市的股份行人均薪酬普遍较高。此外，近年加大科技人才引入，也拉高了股份行的薪酬水平。

其中，招商银行继续以超过65万元的人均薪酬稳居第一；中信银行紧随其后，达63万元。同时，在港上市的泸州银行人均薪酬继续保持在超59万元以上。

与高薪酬相匹配的，是高额的人均产能。其中，多家股份行人均创收超过330万元，与其他类型银行拉开较大差距，平安银行去年人均创收更是接近424万元，继续位列第一。

就计算方法而言，银行的员工薪酬主要体现在利润表中的“业务及管理费”栏中的“员工费用”，也有银行称之为“人力成本”、“员工成本”、“员工薪酬”等。

“员工费用”再具体细化为工资奖金，以及社保、五险一金、工会经费及培训费等项目，其中细化项目中的“工资奖金”属于我们通常所说的员工工资，其他细项则统称为福利。

据年报披露，前述35家银行中，只有在港上市的江西银行、天津银行等个别银行人力成本略有减少。其中，江西银行在年报中解释称，该行人力成本减少主要是工资、奖金及津贴减少所致，而后者减少主要是该行员工评级标准调整以及员工人数减少共同影响所致。

年报亦显示，去年江西银行改革人事与考核，调整人事导向机制，促使人员数量结构主动适应业务发展要求；及时调整业务考核政策，弱化计划约束、强化市场对标，内涵式发展成效得到显现

。

其余银行则悉数加大人力资源投入。其中，广州农商行、威海银行全年人力成本增幅均超过22%，合计7家银行人力成本增幅在两位数以上，包括浙商银行、徽商银行、中信银行、兴业银行在内的4家银行连续两年保持10%以上增速。

部分上市银行人均薪酬情况一览

银行简称	2022年人均薪酬 (万元)	同比增幅	银行简称	2022年人均薪酬 (万元)	同比增幅
招商银行	65.2	-3.9%	张家港行	38.1	1.0%
中信银行	63.3	8.6%	九江银行	37.9	-4.8%
泸州银行	59.3	-1.6%	江阴银行	36.7	0.4%
浙商银行	58.6	6.2%	渝农商行	36.1	3.5%
兴业银行	57.7	1.6%	广州农商行	34.5	23.0%
平安银行	52.4	-5.0%	天津银行	34.3	-4.4%
民生银行	51.2	-1.3%	瑞丰银行	33.8	12.2%
徽商银行	51.0	11.9%	中国银行	33.6	4.0%
渤海银行	48.8	-7.8%	工商银行	33.3	4.4%
光大银行	46.6	-0.4%	建设银行	33.3	6.7%
无锡银行	45.8	3.7%	邮储银行	32.3	6.0%
交通银行	43.2	6.1%	农业银行	32.3	7.0%
重庆银行	43.1	0.9%	威海银行	31.0	16.7%
青岛银行	41.6	-2.1%	晋商银行	30.0	4.4%
东莞农商行	39.8	—	常熟银行	29.7	1.3%
江西银行	39.8	-4.1%	哈尔滨银行	29.3	7.9%
盛京银行	38.3	-2.5%	甘肃银行	28.5	-1.2%

其中，招商银行去年人均薪酬超过65万元，同比减少3.9%，但绝对值仍居上市银行第一位；中信银行紧随其后，人均薪酬同比增长8.6%至63万元以上。浙商银行、兴业银行人均薪酬也在58万元左右。

此外，平安银行、民生银行去年人均薪酬分别略高于52万元、51万元，渤海银行、光大银行分别

接近49万元、47万元，4家银行同比均呈现微降。

同期，上市城商行人均薪酬普遍在38万元左右。其中，在港上市的泸州银行人均薪酬超过59万元，位居上市银行前列，不过该行薪酬结构中的“工资奖金”占比不到70%；徽商银行人均薪酬也达到51万元。

此外，哈尔滨银行、甘肃银行两家去年人均薪酬低于30万元，在已披露年度业绩的上市城商行中相对靠后。

农商行人均薪酬则在36万元左右，且同比普遍有所增长。其中，无锡银行以接近46万元的人均薪酬位列前述8家上市农商行第一位；常熟银行因小微业务团队较为庞大，人均薪酬继续低于30万元。

再看国有大行，虽然员工费用支出绝对规模大，但由于员工人数众多，人均薪酬普遍在33万元左右。其中，交行去年人均薪酬超过43万元，位居国有大行第一位。

值得一提的是，根据中国银行H股年报，该行个人最高薪酬的全年薪酬超过2000万元；中信银行、农业银行亦有1名员工年度薪酬超过1000万元；工行2021年度则有2人年薪超过2350万元，堪称银行业“打工皇帝”。

而同比来看，前述35家上市银行中，13家银行人均薪酬同比下滑。其中，渤海银行、平安银行降幅相对靠前，分别约7.8%、5%。

整体来看，上市股份行、城商行人均薪酬处于银行业前列，这背后有其客观因素：

国有大行员工数量更是动辄以十万计。其中交行、邮储银行本科及以上学历员工占比分别达88%、83%，中行、建行分别在80%、76%左右，工行、农行分别仅73%、67%。

反观上市股份行、城商行，本科及以上学历的员工占比均高于85%，中信银行、浙商银行更是超过95%，其对应的人均薪酬水平也位居前列。上市农商行此类员工占比则在80%左右。

此外，相对于国有大行，上市股份行、城商行机制更为灵活，也更为市场化，面对较为激烈的市场竞争，为吸引人才，提供的待遇也较为诱人，尤其是高管及业务骨干等关键岗位的薪酬。

更为重要的是，与高企的人均薪酬相匹配的，是上市股份行、城商行高额的人均产能。