

通讯员 田洁 记者 王忠才



红色满园红，淬炼向上向善的“精神家园”

强化核心引领。2022年，该行开展“第一议题”学习356次。各党支部坚持把学习重要讲话、重要指示、批示精神作为浇灌精神园地的第一养料，滋养“精神家园”满园红。

构筑精神高地。2022年，以多种形式开展党建学习248次。通过专题研讨会、集体交流心得、自学展示成果等方式，系统学习党的理论知识，以党员干部带动普通员工，进一步提高全员政治站位。

活动激发动能。该行集中组织收看，并深入贯彻学习“党的二十大”精神；定期组织员工参观渤海革命纪念馆、怀周祠等红色教育基地，汲取革命精神伟力；定期组织观看《建党伟业》《井冈山》《初心》等影片，用红色精神破解“奋斗密码”，督促员工守正创新、拼搏奋进；开展农信“大挎包”优良传统宣讲，感受老一辈农信人对党忠诚、服务群众的为民情怀，教育青年员工明确历史使命，勇担时代责任，激发全员开拓进取的精气神。



奖励自学提升。鼓励员工参加会计、审计、法律等职业技术考试，给予取得资格证书者相应的奖励或补贴，不断提升员工的执业水平，持续优化员工队伍层次建设，为单位储备人才、选拔人才创造条件。截至目前，取得中高级专业资格人员150余人。

建成“2022年全省农商银行职工书屋示范点”。保障员工精神食粮的常态供给，坚持“开卷有益”，陶冶员工素养，培养员工自我学习与提升的能力。

抓好政治理论学习。通过小视频、一线宣讲、集中培训等形式，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。2022年，深入基层网点开展党建与业务宣讲400余次。

乘风破浪，筑造拼搏奋进的“工作家园”

统一工作思想。通过召开员工座谈会、组织民主生活会、设立意见箱等方式，加强反馈与交流，号召全员同心同德，奋进前行。征求员工在业绩考核、重大决策等方面的意见和建议，避免决策的盲目性，主动争取员工的支持和参与，增强全员的认同感、责任感和归属感。



举办各类集体活动。2022年，在疫情防控态势严峻的情形下，总行及时组建“核酸检测服务队”，自主为干部员工集中核酸检测17次。每年开展员工健康体检活动，举办“女性心理健康与家庭教育讲座”；举行“三八”妇女节、重阳节等节日活动；组织青年员工座谈会、退休员工欢送会、员工子女升学庆典、青年职工篮球赛等活动。2022年，开展各类活动20余场，参与员工860余人。