

3月19日下午，一场专为企业答疑解惑的INNO企业成长沙龙在位于国霞路上的INNO创智里举行。共计29家INNO创智内部的租户企业和其他外部企业纷至沓来，在倾听专业讲座的同时，分享了各自的创业经历。

## 破解初创企业难题

哪些求职者需要远离？如何塑造企业文化？怎样吸引新生代人才？沙龙伊始，来自上海市创业指导专家志愿团的人力资源领域专家葛煜就以“如何破解人才‘选用育留’难题”为题，列出了满墙“知识点”。



葛煜对张瑾的困惑表示理解，比起各家“大厂”拥有先天的招聘优势，一些初创期的中小微企业也许只能拼企业文化。对于最新一代踏上职场的“九五后”、“零零后”来说，最迫切需要的也许就是三个字：被认同。“你要打造一些让年轻求职者觉得新奇的东西。比如你把会议室的名字从‘会议室A’，改成‘小笼包’、‘叉烧包’，他们可能就会觉得这家公司是有想法的，和他们这一代人的风向标相吻合；你在每次的项目中多倾听一些他们的意见，也许他们就会产生归属感、被认同感，从而产生留在企业、共同打拼的热情。”



来自仁和会计的党生同样如此。由于公司主营企业管理咨询、财税培训等业务，与其他企业比较“百搭”，因此她经常积极参加各地的企业沙龙。“几十家企业聚在一起，分享自己的创业经历，聊聊天，也许我就能从中找到商机。”



据悉，接下来，INNO企业成长沙龙计划每三个月举办一次，届时将继续邀请企业参与。

文字/摄影：汤顺佳

部分图片由INNO创智提供

编辑：奚宇轩